

HR Planning

Оптимизация процессов кадрового планирования: как с помощью платформы Optimacros планировать кадровый состав, соответствующий стратегическим потребностям бизнеса.

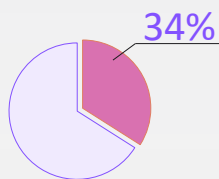
Цель проекта

Оптимизация процессов планирования в сфере управления персоналом. Реализация непрерывного процесса, который позволяет организации достичь стратегических целей и уверенно чувствовать себя в конкурентной среде.

Решаемые задачи

- Оценка будущих потребностей компании в кадровых ресурсах, основанная на планах развития и росте организации;
- Управление проектами IT-отдела и загрузкой для участников проектов;
- Оценка эффективности использования кадровых ресурсов организации;
- Анализ существующих кадровых ресурсов организации и возможность посмотреть, как изменится прибыль при переводе сотрудников на другие должности и регионы.

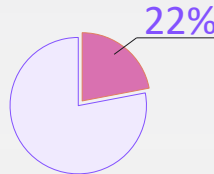
Эффект от внедрения модели



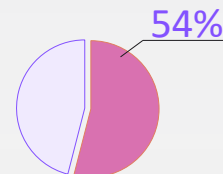
сокращено время планирования оплаты труда

в 2 раза

ускорено время распределения ресурсов



сокращены простои персонала

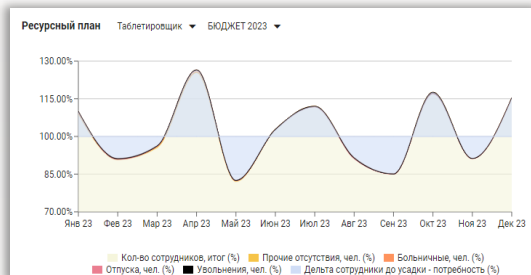
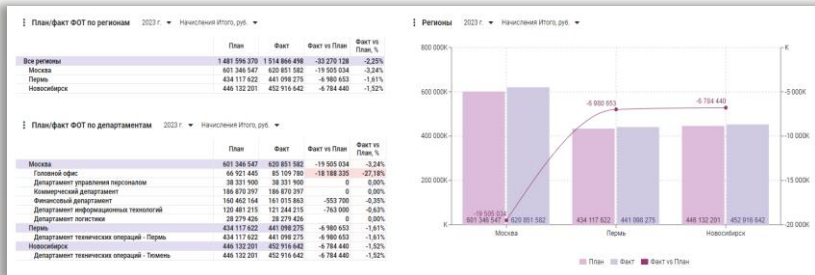


сотрудников отметило удобство процесса согласования

Функционал и возможности

*На примере примененных подобных решений у заказчиков

- 1 Возможность определить, когда и каких новых сотрудников требуется нанять для удовлетворения потребностей компании;
- 2 Удобное представление информации о сотрудниках, а так же хранение исторических данных по внесенным изменениям;
- 3 Интегрированное планирование оплаты труда с учетом индексации и прироста численности персонала, в том числе налогов и взносов;
- 4 Формирование отчетности с глубокой детализацией в виде дашбордов, а также в форме Excel для быстрой выгрузки или печати.



Запросить демо

Адрес: 125504, г. Москва, Дмитровское шоссе, д. 81, помещение 35/2

info@optimacros.com

Тел: + 7 495 108 68 58

