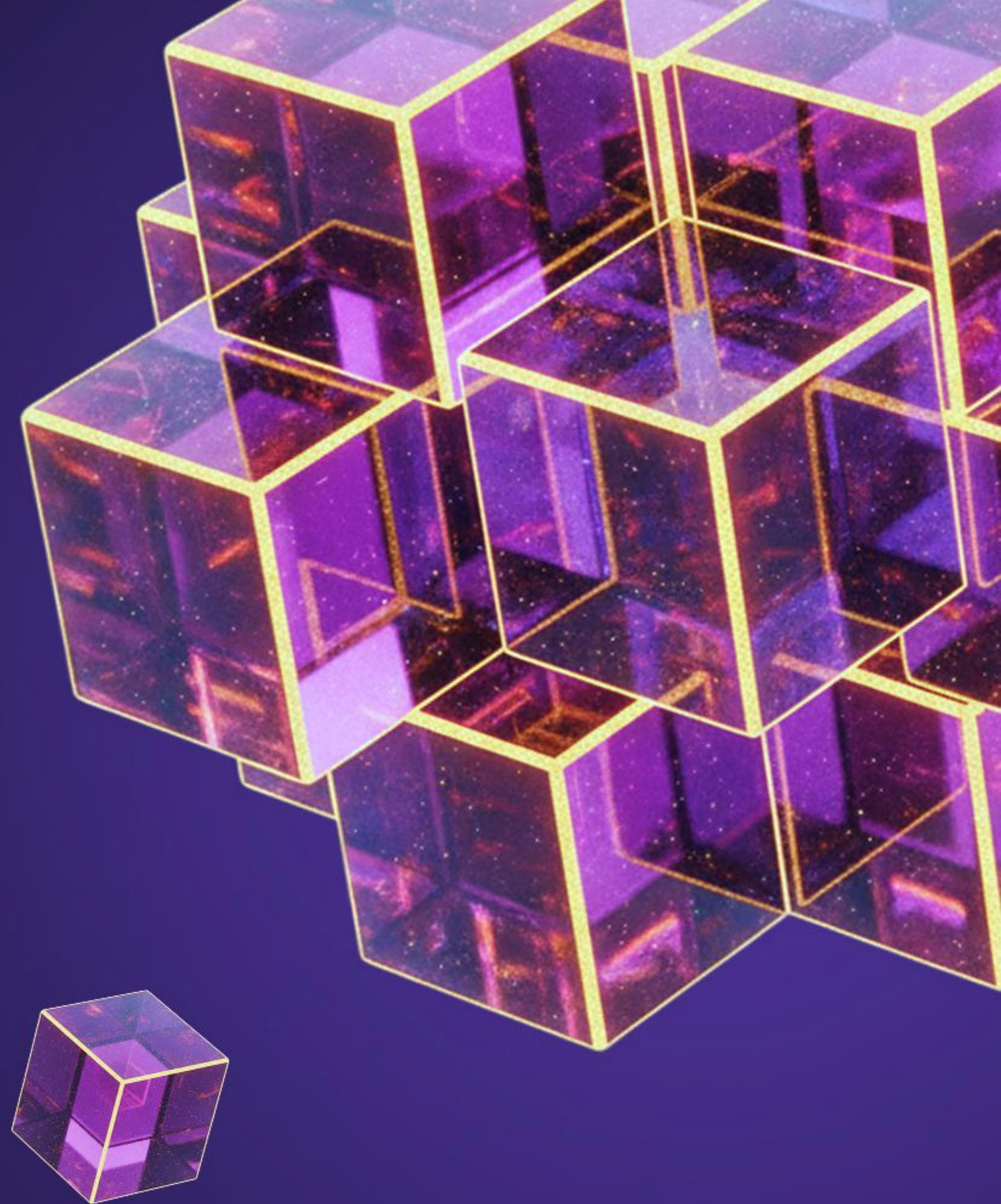


# «ОПТИМАКРОС»

Знакомство с компанией →



# Компания и команда

продукт • люди • свобода • развитие



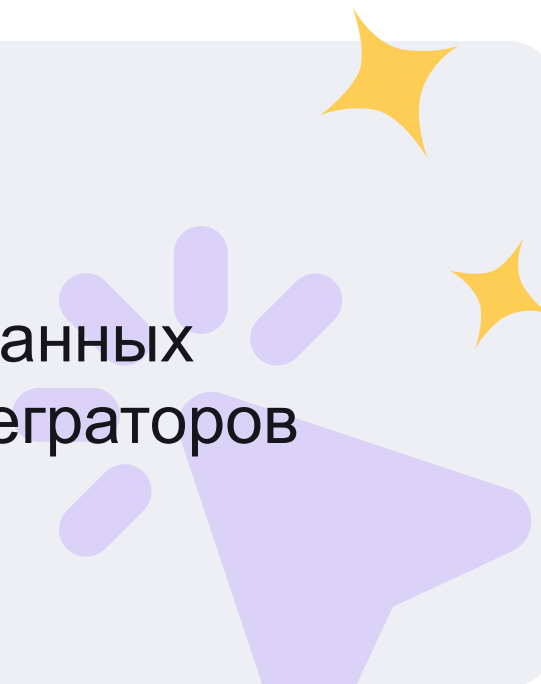
**> 10 лет**

на рынке IT



**30+**

Сертифицированных  
партнеров-интеграторов



**14 000+**

пользователей



**250+**

клиентов



Нам доверяют крупнейшие  
компании на рынке

**ПИК** Skillbox **Акрихин**

RULOG **Т-Банк** **НОРЕБО**

**FORUM GROUP** Экстра М

АСНА **Самолет** **OZON**

**Юнирუსь** **РОСАТОМ** **ТВЭЛ**

Glorax **NOVABEV GROUP**

# Наши достижения



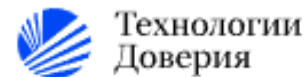
## Лучшее CRM-решение для бизнеса

В 2024 году аналитический портал IaaSaaSaaS присудил Optimacros первое место в рейтинге CRM-систем



## Лидер исследования «Созвездие IBP»

В 2025 году эксперты «Технологий Доверия» оценили 11 IBP-решений и присвоили Optimacros наивысший балл



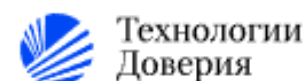
## №1 среди SCP-платформ на российском рынке

По версии IaaSaaSaaS в 2024 году система Optimacros заняла первое место в списке 9 популярных решений для планирования цепей поставок



## Лидер в классе Business Financial Planning

«Технологии Доверия» признали Optimacros лучшим продуктом для бюджетирования в исследовании «Созвездие BFP-2025»



## Лауреат финтех-премии «Меркурий-2025»

Платформа Optimacros стала финалистом национальной премии в области финансовых технологий в номинации «Продукт года»



## В топе систем принятия решений

В 2025 году SPB CIO Club включил Optimacros в число наиболее зрелых программ для финансового и интегрированного бизнес-планирования



# Познакомимся?



«Оптимакрос» — это команда,

в которой ценят идеи, уважают усилия, поддерживают и развивают

400+

вовлеченных  
профессионалов

35 лет

средний возраст  
сотрудников

101

уникальных должностей  
в 15 подразделений

M = Ж

гендерный баланс,  
равные возможности

Мы строим продукт и бизнес полным циклом — от идеи и архитектуры до внедрения, поддержки, обучения и развития клиентов. Для этого у нас создана целая экосистема, где каждая должность и роль важна для общего результата. В разнообразии наша уникальность и сила.

# КТО МЫ И ЧТО предлагаем



# КТО МЫ



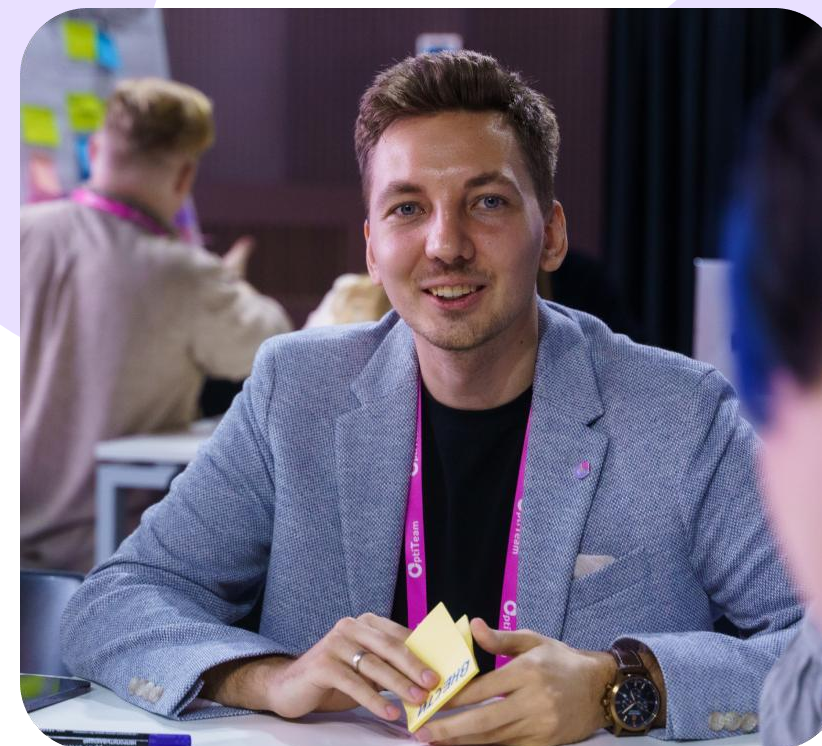
Мы строим прозрачную, открытую среду, где важна не иерархия, а сотрудничество.

Каждый знает, что может обратиться напрямую — к коллеге, лидеру, учредителю, и быть услышанным.

Открытость в нашей культуре — это про честность, обратную связь и уважение к точке зрения другого.

В «Оптимакрос» нет «барьеров по должности» или «сложных бюрократических маршрутов коммуникации».

Руководители доступны, HR рядом, коллеги всегда готовы подсказать и помочь, У новичков есть наставник.



# Сила продукта



Мы создаем и внедряем систему, которая помогает среднему и крупному бизнесу управлять цифрами, а людям – принимать взвешенные решения. Приносим пользу сейчас и знаем, что улучшим завтра.

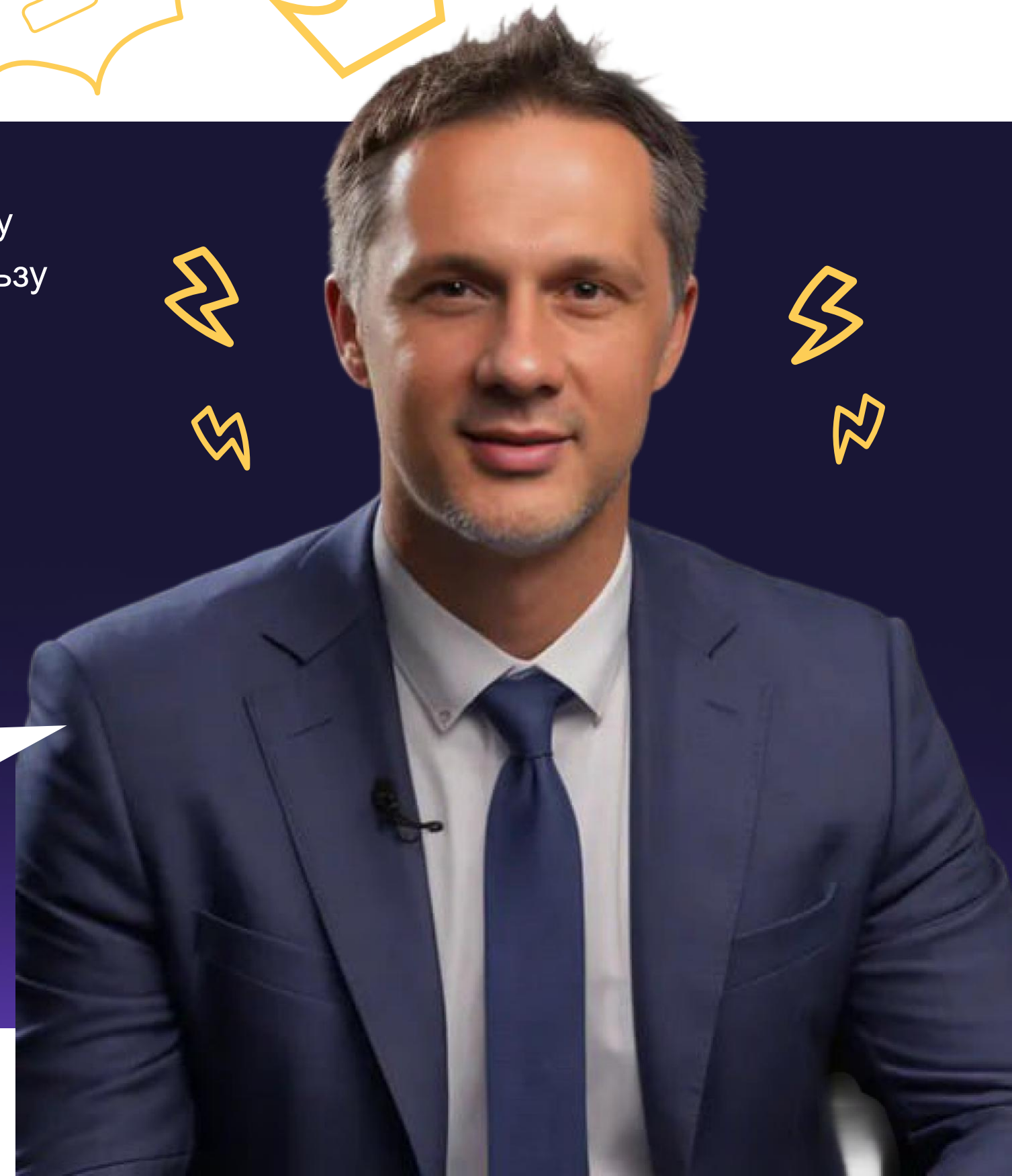
- ✦ Топ-1 среди российских ИВР-решений от ТеДО
- ✦ Топ-1 среди ВФР-платформ в исследовании «Технологий Доверия»
- ✦ Финалист финтех-премии «Меркурий 2025» в номинации «Продукт года»



«Наш продукт — наша гордость: баланс гибкости, качества, функциональности, скорости и инноваций.»

**Роман Дидыч**

Генеральный и продуктовый директор группы «Оптимакрос»



# Развитие и рост — часть ДНК компании



- ✦ Рост через задачи и ответственность
- ✦ Продуманная программа онбординга: обучение новичков
- ✦ Поддержка наставников, менторов, коллег
- ✦ Внутреннее обучение и сертификация
- ✦ Регулярные Performance Review
- ✦ Индивидуальные траектории развития

«Мы не просто «нанимаем» — мы выращиваем экспертов. Важно, чтобы ты сам хотел развиваться и был открыт к большому потоку новой информации.»

**Евгений Яцевич**

Руководитель направления FIN&OKR



# Свобода и гибкость

- ✦ Полная удаленка и гибкое начало дня
- ✦ Официальное трудоустройство
- ✦ Выплата белой зарплаты два раза в месяц
- ✦ Все льготы аккредитованной ИТ-компании
- ✦ Соблюдение трудового законодательства
- ✦ Оплачиваемый отпуск 28 дней
- ✦ Бонусная система Work&Life Bonus

«Мы работаем на удаленке по гибкому графику. Делаем фокус на результате, а не контроле. Ответственно относимся к договоренностям и пунктуальны. Организуем работу команды с учетом разницы в часовых поясах.»

**Светлана Пажога**

Руководитель подразделения HR&Rec



# Работа как интеллектуальное приключение

- ✦ Интересные и нестандартные задачи
- ✦ Профессиональный вызов и драйв
- ✦ Экспертная среда и поддержка коллег
- ✦ Возможность реализовать свои идеи

«Мы не ищем простых решений. Мы ищем тех, кто готов создавать инновационные и прорывные технологии. Не любим рутину, постоянно совершенствуем процессы и продукт.»

**Сергей Ступин**

Директор по Presale



# Доверие к сотрудникам, поддержка инициатив



- ✦ У нас доверие важнее контроля: мы ждем ответственность и приветствуем самостоятельность
- ✦ Мы открыто делимся идеями
- ✦ Не боимся обсуждать риски
- ✦ Оказываем всестороннюю помощь на всех этапах реализации инициативы
- ✦ Авторы лучших инициатив получают заслуженное признание



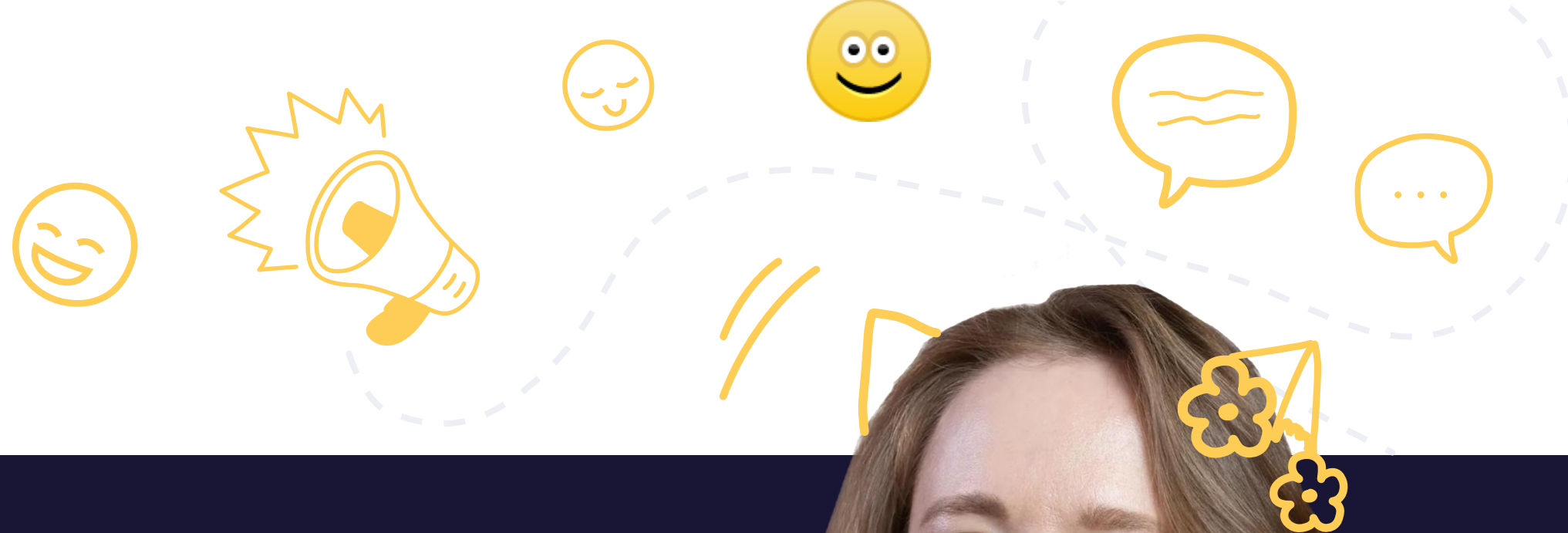
«Мы считаем, что основа качественного и комфортного выполнения задач заключается в профессионализме, инициативности и ответственности каждого сотрудника.»

**Владислав Кононов**

Руководитель подразделения PD&TS



# Люди и открытое общение



- ✦ Мы на «ты» с первого дня и со всеми
- ✦ Честно обсуждаем идеи, ошибки и улучшения
- ✦ Делимся опытом, подключаемся к задачам коллег, если нужно
- ✦ Замечаем и ценим вклад друг друга — публично и искренне
- ✦ Используем удобный портал для обмена новостями и общения. Даже на удаленке чувствуем, что команда рядом

«Мне нравится, что в нашей компании можно обратиться за помощью к любому коллеге — это очень поддерживает! И да, мы общаемся на «ты» даже с генеральным директором, соблюдая уважительный тон. Благодаря этому, мы чувствуем себя равноценными профессионалами своего дела.»

**Арина Тихомирова**  
HR-менеджер



# Условия работы

- ✦ Удаленный формат работы и гибкий график
- ✦ Официальное трудоустройство и соблюдение трудового законодательства
- ✦ Все льготы аккредитованной ИТ-компании
- ✦ Ежегодный оплачиваемый отпуск 28 дней
- ✦ Оплачиваемые больничные согласно ТК РФ
- ✦ Стабильные выплаты зарплаты два раза в месяц
- ✦ Компенсация интернет-связи
- ✦ Work&Life Bonus: компенсация медуслуг, фитнеса, оборудования, обучения, хобби и пр.



# Этапы собеседования



HR-интервью

01

Рассмотрение  
резюме

02

Техническое  
интервью

03

Финальное  
интервью-  
знакомство

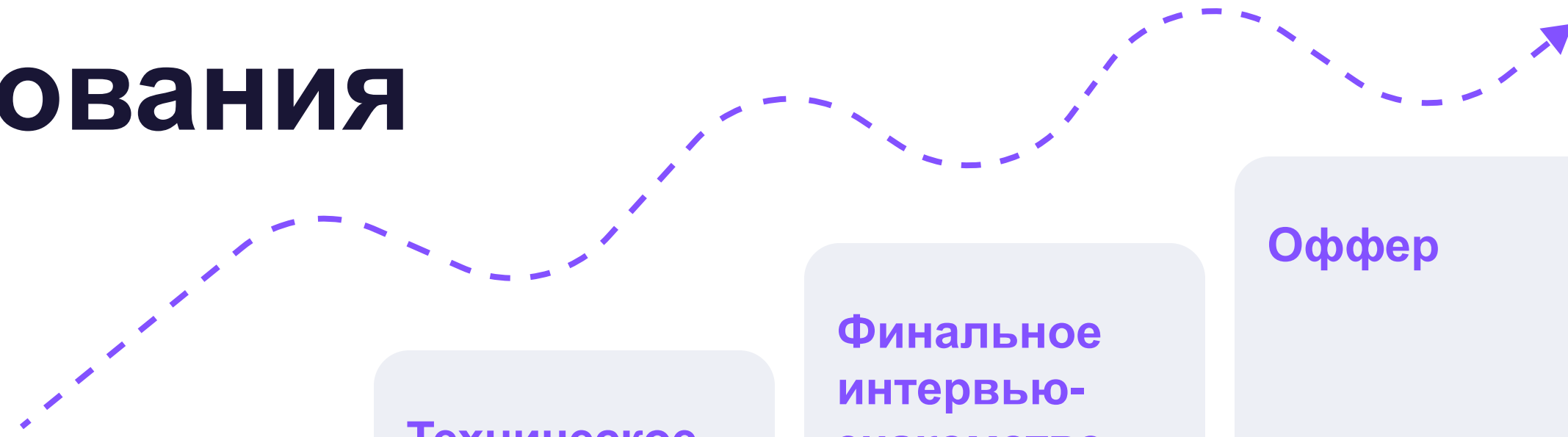
04

Оффер

05


Оформление  
на работу

06





# Присоединяйтесь к нашей команде

Откликайтесь на вакансию на сайте  
или пишите нам на почту  [HR@optimacros.com](mailto:HR@optimacros.com)